



---

**2017 年年度会议**

2017 年 6 月 27 日和 28 日

临时议程项目 2

**执行主任的年度报告**

**妇女署副秘书长兼执行主任关于 2014-2017 年战略计划执  
行情况的年度报告**

**摘要**

本报告概述了执行妇女署 2014-2017 年战略计划在第三年取得的进展。另外还通报关于联合国系统开发业务活动四年一次全面政策审查 (QCPR) 的联合国大会第 67/226 号决议的执行进度。报告基于“战略计划”中期审查期间更新的成果框架，突出通报了每项发展成果的进展情况，并提供关于实际举措的最新消息，以确保组织的效能和效率。报告还对促进或阻碍了成果实现的因素进行了分析。

第五节包含一项决定草案。

## 一 引言

1. 2016 年，对性别平等和增强世界各地妇女和女童权能的关注进一步加强。从国际刑事法院对首个性暴力案件的定罪，到拉丁美洲谴责杀害女性的大规模游行示威，到国际足联任命第一位女秘书长，再到禁止在几个非洲国家实行童婚，针对妇女和女童的事业取得了重要的积极进展。

2. 与此同时，仍面临许多重大挑战，如政治参与程度停滞不前、性别收入差距和不平等的经济参与根深蒂固、针对妇女和女童及妇女人权维护者的暴力行为持续存在，以及缺乏对性别平等方案和机构的投资。另外，旷日持久的武装冲突、历史上规模最大的人口流离失所和暴力极端主义继续对妇女和女童造成重大影响。

3. 尽管处于充满挑战的环境中，正如本报告所述，妇女署在执行“战略计划”的第三年取得了重大成果。报告还概述了在计划最后一年执行联合国大会第 67/226 号关于 QCPR 的决议的进展情况。

4. 2016 年是执行《2030 年可持续发展议程》的第一年。在《北京宣言和行动纲要》的基础上，妇女署积极协助以促进性别平等的方式实施 2030 年议程，并取得了良好的开端。妇女署的战略计划协同处理着多个目的和目标，为推动可持续发展目标 (SDG) 的实现做出了贡献。《2030 年议程》的重点是不让任何人掉队，这是妇女署方案规划的重要组成部分。

5. 妇女署通过继续充分利用我署复合式机构的优势，确保了我署的规范支持、UN 协调和业务活动相辅相成地为妇女和女童带来积极成果。妇女署主张根据《2030 年议程》的承诺增强全球规范和标准。我署已开始按照可持续发展目标调整“联合国性别平等和增强妇女权能全系统行动计划”(UN-SWAP) 和国家级的性别平等记分牌。通过驻地代表处，我署有效支持了成员国将全球规范和标准转化为妇女和女童的转化性变革，包括通过利用联合国国家工作队的能力和多方利益攸关方伙伴关系。

6. 旗舰项目 (FPI) 提出了更大的方案重点，为国家层面的协作提供了共同框架，并支持资源动员工作。2016 年，在将 FPI 整合到妇女署方案方面取得了重大进展。在“战略计划”的中期审查中概述的其他举措也取得了进展，包括精简业务流程、发展综合信息技术方案管理基础设施，以及通过创新实现成果。

7. 在制定新的《2018-2021 年战略计划》之际，妇女署将根据迄今为止所取得的成果和汲取的经验教训，找到战略重点和获取可构建稳健机构功能的能力，以便在这关键的几年扩大结果，朝着到 2030 年实现性别平等和增强妇女权能的目标迈进。

**2016年，妇女署与合作伙伴一起对以下成果作出了贡献：**

#### **领导和参与**

- 通过或修订了 72 项法律，增强 61 个国家妇女的权能，涵盖妇女和女童人口近 16 亿
- 在 51 个国家培训了 4,000 名有抱负的民选女性领导人
- 8 个国家通过了暂行特别措施

#### **增强经济权能**

- 性别平等倡导者影响了 12 个国家(女性总人口合计超过 2 亿)的经济政策和减贫战略
- 9 个国家（女性总人口合计超过 1.68 亿）通过了增强妇女经济权能的政策框架
- 超过 311,000 名工作者通过 EmpowerWomen.org 网站学习知识和良好做法。

#### **结束针对妇女和女童的暴力行为**

- 24 个国家（女性总人口合计超过 10.5 亿）加强了立法来应对一切形式的暴力侵害妇女和女童的行为
- 21 个国家（妇女和女童总人口合计超过 2.29 亿）通过了这方面的国家计划或战略
- 超过 240 万工作者通过 endVAWnow.org 网站学习专业知识

#### **和平、安全和人道主义行动**

- 联合国支持的 70% 和平协议包含改善妇女和女童安全和地位的条款
- 来自建设和平基金的 1,400 万美元资金直接惠及冲突中和冲突后国家的妇女和女童，比原先 15% 的目标多出 5%。
- 联合国维和行动中部署的女性军事专家比例翻了一番
- 人道主义活动协助了 125,000 多名妇女和女童
- 管理着 66 个庇护空间和 38 个多用途中心
- 263 个妇女组织为人道主义应急和复原力建设提供支持

#### **国家规划和预算**

- 28 个国家（女性总人口合计超过 12 亿）增加了对性别平等事业的预算拨款
- 26 个国家的国家艾滋病协调机构的公务员提升了性别平等主流化工作能力

### 全球规范和标准

- 为会员国创造了有利的环境，推动了在妇女地位委员会 (CSW) 上通过一致同意的结论
- 促进了 1,825 名官员和 4,200 多名民间团体代表参与妇女地位委员会
- 举行了第一届妇女地位委员会青年论坛，有来自超过 65 个国家的 300 多名青年领袖参与
- 支持 12 个国家撰写《消除对妇女一切形式歧视公约》(CEDAW) 和普遍定期审议 (UPR) 报告

### 联合国协调、合作和倡导

- 超过 90% 的联合国实体和秘书处递交了关于“联合国性别平等和增强妇女权能全系统行动计划” (UN-SWAP) 的报告
- 另有 14 个联合国实体采纳了针对所有工作人员的必修性别平等课程培训，超过 18,000 名联合国工作人员完成了“我知性别” (*I Know Gender*) 课程
- 培训中心培训了 44,542 人
- 90% 已发起的联发援框架 (UNDAF) 至少有一个促进性别平等的成果
- 迄今为止，已有 110 多万的男性和男童为“他为她” (HeForShe) 倡议签名
- 400 家公司通过了增强妇女经济权能原则
- 18,000 篇媒体报道中提到了妇女署
- 社交媒体关注者人数增加到 500 万

## 二. 发展成果评估

8. 2016 年，妇女署在 107 个国家实施了项目。在战略计划的第三年底，和目标相比，包括与中期审查中修订的目标相比，妇女署获得了喜人的成绩。

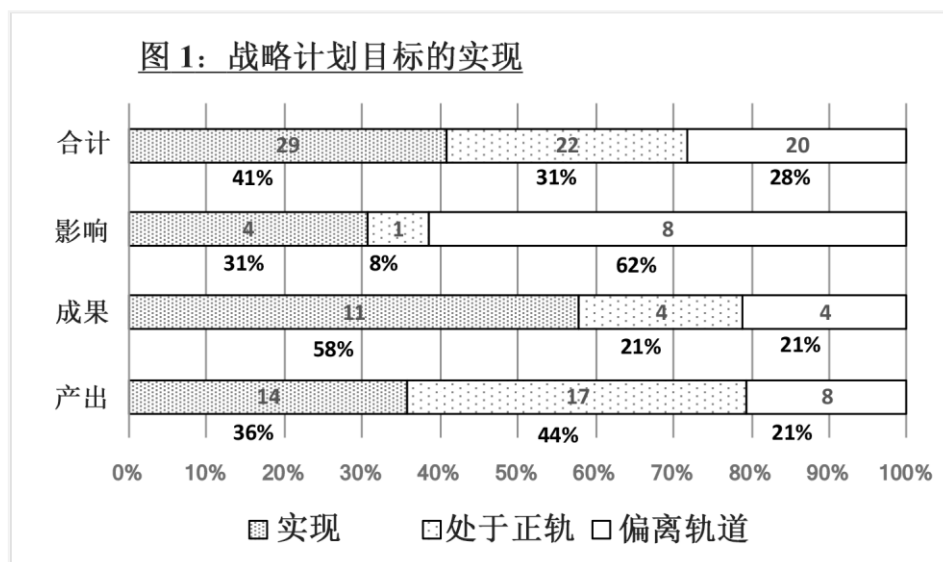


图1

9. 总计 72% 的发展目标已实现或处于正轨。尽管资源有限，“成果”和“产出”水平方面均表现强劲，完成或已上正轨的比例分别达到 79% 和 80%（图 1）。有八项“产出”指标仍未入正轨，在“战略计划”的最后一年需要引起注意。

10. 八项“影响”指标尽管有所改善，但仍偏离轨道。虽然原因部分在于这一层级的结果关注的是长期变化，但是在新的战略计划中，需要注意确保各个层级之间维持稳固的结果链。

本节重点介绍各个影响领域中的成果进展情况。<sup>1</sup>

<sup>1</sup>附件 1（数据附录）提供了关于所有指标进展情况的详细报告。

## A. 影响 1：妇女在所有层面领导和参与决策



妇女署为实现以下可持续发展目标做出了贡献：



11. 妇女署通过支持宪法、法律 and 政策的改革，加强包容性的政治进程和制度，以及增强性别平等倡导者的参与，致力于帮助妇女提升领导力和决策参与。<sup>2</sup>图 2 总结了此影响领域的进展情况。

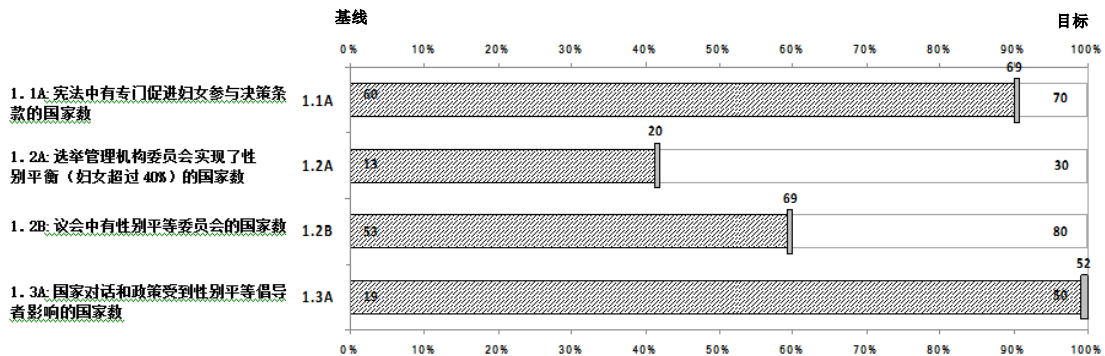


图2

12. 妇女署在八个国家支持六项宪法改革进程和采纳暂行特别措施。在科特迪瓦，妇女署为通过一项促进性别平等的宪法作出了贡献。在摩尔多瓦，妇女署支持女性议员和民间团体组成的跨党派网络，以在政党名单和内阁提名人员上实现 40% 的性别配额。

<sup>2</sup>性别平等基金为此影响领域和影响领域 2 作出了贡献。详见附件 4。

13. 妇女署支持在 50 多个国家的国会、国家级以下各级立法机构和选举过程中实现性别平等主流化。在 69 个国家的议会中有专门的性别平等委员会。妇女署为 26 个国家的选举管理机构提供了能力建设协助，带来更加注重促进性别平等的选举进程，如按性别分列的数据报告。

14. 另有五个国家在其选举管理机构的委员会中女性比例至少达到 40%。马拉维选举委员会在执行了妇女署支持的性别审计建议后，在委员中实现了性别均衡。在海地，妇女署和合作伙伴为政府机构和政党提供支持，为四名女性议员入选议会作出了贡献，并将海地移出没有女性议员的国家名单。

15. 通过增强妇女政治权能和领导力的旗舰项目，妇女署在 51 个国家培训了超过 4,000 名有抱负的民选女性领导人。在约旦，议会选举中胜选的三分之一女性受益于妇女署支持的培训。

16. 9 个国家性别平等倡导者借助妇女署的支持成功影响了国家对话和政策。在东帝汶，妇女署支持的一个民间团体平台倡导执行“消除对妇女一切形式歧视”委员会的结论性意见，使得创纪录的 319 名妇女得以参加选举，当选的村级女性领导者几乎翻番。在突尼斯，由妇女署支持的妇女选民协会影响了促进性别平等投票程序，特别值得一提的是帮助 450 名弱势妇女和青年获得了身份证。

17. 妇女署继续针对所负责的可持续发展目标 (SDG) 指标 5.5.1b 制定方法论。该指标将确定地方政府中代表权的首个基线。

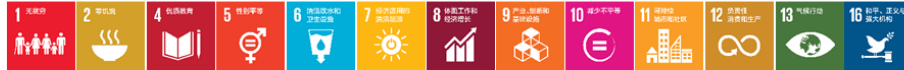
#### **方框 1: 妇女诉诸司法的权利**

提升妇女诉诸司法的权利是妇女署为结束歧视所做工作的主要组成部分。在乌干达，在妇女署对司法行为主体（包括向当地社区提供服务的非正式司法服务者）的支持下，首席大法官发布了一本关于妇女权利的法官手册。在埃及，通过妇女署的支持，全国妇女理事会监察员办公室管辖范围扩大了 25%，其中包括 1,000 名受益于免费法律服务的妇女。妇女署正与其他机构合作编写一本关于如何诉诸司法的手册，以支持其旗舰项目的执行。

## B. 影响 2：增强妇女的经济权能，尤其是最贫穷和最受排斥的妇女，并使妇女从发展中受益



妇女署为实现以下可持续发展目标做出了贡献：



18. 妇女署以不让任何人掉队为重心，通过采用国家级框架、促进性别平等服务来改善女性的生计，通过性别平等倡导者的参与来影响国家战略，以此支持为增强妇女经济权能创造有利的环境。在这一领域的所有成果都取得了进展（图 3）。

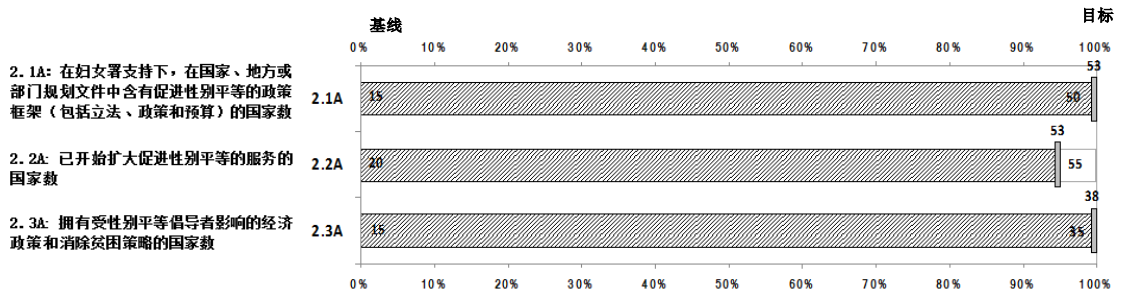


图3

19. 在妇女署的支持下，另有 9 个国家通过了促进性别平等政策框架和/或获取了有关妇女经济机会的更优质数据。在马其顿，妇女署支持一项家庭劳动力调查，以确定妇女参与与劳动力市场程度低的驱动因素，并为制定国家战略提供信息。

20. 在妇女署的支持下，13 个国家通过培训和获得企业发展援助来扩大促进性别平等的服务。在巴勒斯坦国，妇女拥有的企业可以通过妇女署支持的综合信息中心获得商业技能和产品开发一站式服务。在埃塞俄比亚和利比里亚，有 5,000 多名女企业家受益于商业和金融知识培训，并可获得更多金融支持机会。在全球，妇女署建立了一个青年女企业家联盟。

21. 作为适应气候变化的农业旗舰项目的一部分，妇女署与世界粮食计划署合作，在卢旺达与 3,000 名女性农民开展了 *BuyFromWomen* 平台的试点。这个云平台将女性农民和合作社与信息、金融服务和市场紧密联结起来。这一创新的解决方案将纳入妇女署的适应气候变化项目。有 16 个国家表示有兴趣加入此旗舰项目。



22. 作为肯定性采购旗舰项目的一部分，妇女署成功获得联合国行政首长理事会的承诺，在联合国超过 170 亿美元的年度采购合同中优先考虑妇女拥有的企业。

23. 妇女署对性别平等倡导者的支持使得 12 个国家通过了促进性别平等的经济政策和扶贫战略。在埃及，全国妇女委员会制定了一项将更多妇女纳入正规经济部门的战略。在越南，妇女署支持对以前的国家扶贫方案进行性别审计，以帮助在新的方案中纳入对少数民族妇女扶贫的目标。

24. 妇女署通过承担小组秘书处的职责以及协助磋商和报告事务，支持[秘书长关于增强女性经济权能的高级别小组](#)的工作。该小组概述了解决结构性制约因素的七个重要驱动因素，这为妇女署制定事务优先次序提供了参考。政府、私营部门和其他利益攸关方做出了约 250 项承诺，以落实该小组的建议。

### **方框 2：不让任何人掉队**

不让任何人掉队和覆盖最边远的地区是 2030 年议程的核心承诺。这意味着需要优先协助处于社会最边缘地位的人群（妇女和女童常常放在首位），并且解决不平等现象的结构性原因以及多重和交叉形式的歧视。妇女署将在其影响力所及的所有领域开展工作，以便为处于社会最边缘地位的妇女增强权能。

在 20 多个国家，妇女署提升了土著妇女的权利。在巴西，妇女署支持土著妇女担任各级领导职务。在危地马拉，土著妇女团体在妇女署的支持下编写了一份《消除对妇女一切形式歧视公约》(CEDAW)影子报告。在坦桑尼亚，在接受妇女署的商业培训课程之后，有 3,000 多名马赛族妇女增加了收入。在印度的一个邦，资源被分配用于确保在农村生计方案中优先考虑部落妇女。

近五分之一的妇女遭受某种残疾，残疾妇女的遭遇要比残疾男子更糟。2016 年，妇女署在 30 个国家开展工作，促进性别平等议程和残疾包容议程之间的协同，并为培养残疾妇女的领导能力提供支持。在厄瓜多尔，妇女署支持开展一项调查，以宣传残疾妇女和女童的社会参与情况。在摩洛哥，妇女署支持一项基线性别分析，并将具体的性别指标纳入国家残疾人权利保障计划。在海地，妇女署支持残疾妇女参与以工代赈项目的磋商。在阿富汗，妇女署支持其撰写首份《残疾人权利公约》报告的数据收集工作。

移徙妇女和女童面临暴力和歧视的风险加剧。妇女署的移徙工作重点关注将性别视角纳入规范和政策的制定以及维护移徙妇女权利的方案。在墨西哥、摩尔多瓦和菲律宾，妇女署增强了条约机构和主要利益攸关方对移徙女工权利的保护能力和问责。在菲律宾，妇女署为海外工作者保护法律的通过作出了贡献，估计能惠及六百万移徙女工。

性别平等基金将弱势妇女群体列为优先事项，其 70% 的项目惠及至少两类处于社会边缘地位的妇女。基金会最近发表了关于不让任何人掉队的[情况介绍](#)。

### C. 影响 3：终结侵害妇女和女童的暴力行为



妇女署为实现以下可持续发展目标做出了贡献：



25. 妇女署增强了防止和应对对妇女暴力行为的能力，支持采纳和执行完善的法律和政策，并提高了这一领域的服务和数据的可用性、可及性和质量。<sup>3</sup>图 4 总结了成果进展情况。

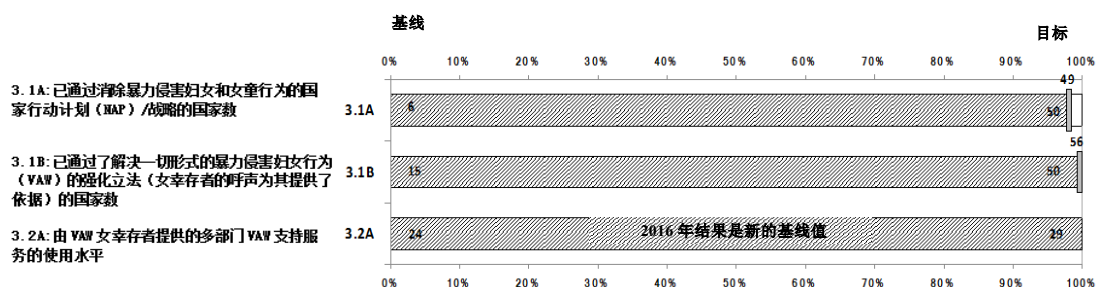


图 4

26. 2016 年，在妇女署的支持下，有 21 个国家通过了国家行动计划/战略，24 个国家加强了立法，以防止和应对对妇女和女童的暴力行为。这些框架提升了妇女和女童诉诸司法和获得基本服务的权力，增加了公共场所性骚扰的保护措施，规定了紧急保护令并宣告童婚为非法行为。另有 10 个国家收集了流行率数据，使参与的国家总数达到 119 个。

27. 格鲁吉亚采纳了一项国家行动计划，使全国性举措符合《伊斯坦布尔公约》等国际框架。在巴基斯坦，妇女署支持通过一项认定人身伤害和心理及经济虐待的省级法律，并借助此法律为幸存者提供救济。在尼泊尔，在妇女署的支持下，该国制定了家庭暴力立法监督框架。在巴拉圭，在妇女署的倡导下，议会通过了首部全面保护妇女免遭一切形式暴力行为的法律。

28. 妇女署继续努力为暴力事件的幸存者提供基本服务。在摩尔多瓦，一项专注于为幸存者服务的新举措进行试点，使得获得服务的妇女人数增加了五倍。在印度尼

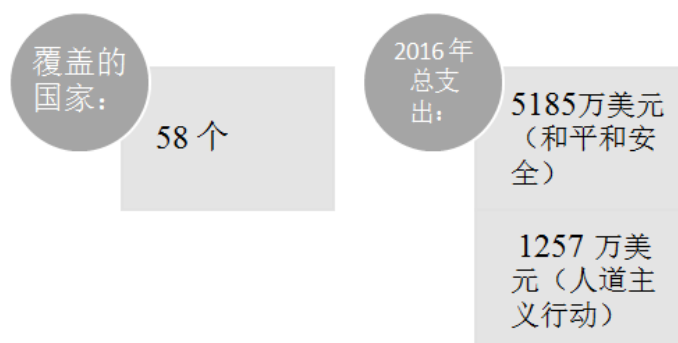
<sup>3</sup>联合国消除对妇女暴力行为支援信托基金对此影响领域的贡献。请参阅附件 4。

西亚、老挝和东帝汶，妇女署就保护妇女免受暴力行为的成本开展了研究。研究结果被用来争取增加预算并取得了成功。在阿富汗，在妇女署的支持下，有 4,000 多名暴力事件的幸存者通过 11 个中心获得基本服务。

29. 得益于关于安全城市和公共空间的旗舰项目，在厄瓜多尔的基多，2,600 多名公务员接受了关于性别平等公共交通措施和在城市规划中加入妇女安全审计的培训。此外还制定了公共场所性暴力行为幸存者服务规程，并改善了公共基础设施。

30. 妇女署与联合利华建立了伙伴关系，旨在提升妇女在茶叶供应链和茶叶行业环境中的安全保障，预计覆盖肯尼亚的 30,000 名女工和儿童。妇女署携手联合国教科文组织发布了[关于基于性别的校园暴力的全球指南](#)。

#### D. 影响 4：妇女的领导和参与积极影响和平与安全和人道主义行动



妇女署为实现以下可持续发展目标做出了贡献：



31. 2016 年，人们对于妇女在和平与安全和人道主义响应中的需求和作用的重视程度大幅提升，这一点在世界人道主义首脑会议上就有所表现。妇女署已经超越了这一影响领域的所有成果目标。

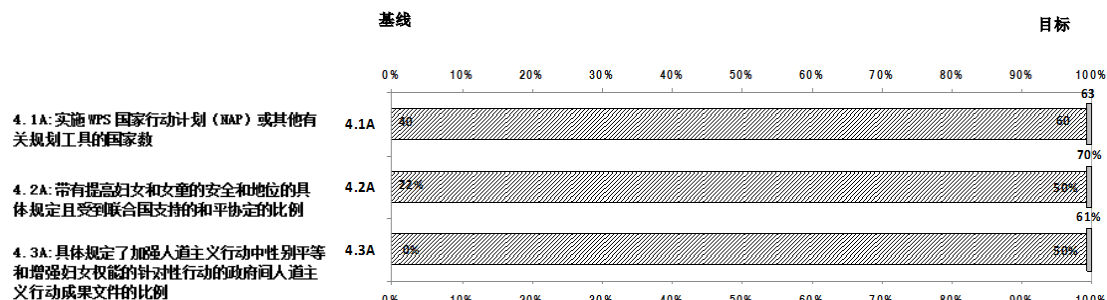


图5

32. 通过关于和平、安全和复原的旗舰项目，妇女署努力为妇女在和平与安全进程中的代表权和参与权创造有利的环境。2016 年通过了五项关于妇女、和平与安全的国家行动计划，使总数达到 63 项。这些计划越来越多地包括工作绩效指标和专门的预算，可加强问责制和执行承诺。

33. 作为安全理事会妇女、和平与安全非正式专家组的秘书处、反恐怖主义执行工作队的性别工作组主席以及联合国妇女、和平与安全常设委员会主席，妇女署对问责制框架进行了领导和协调，支持建设和平委员会成为联合国首个采纳性别战略的政府间机构，并倡导在各项维持和平决议（A/RES/70/262 和 S/RES/2282 [2016]）中纳入综合的性别条款。

34. 妇女署对女性军事官员的培训使得联合国维和特派团中部署的女性军事专家比例翻番，从以往停滞不前的 3% 在 2016 上升到 7.5%。妇女署支持秘书长和外勤支助部采取的若干行动，以增加在联合国外地工作团中担任高级职位的女性比例。

35. 联合国支持的在改善妇女和女童安全和地位方面有具体规定的和平协议达到 70% 的比例。妇女署为哥伦比亚和平协议中的性别条款提供了支持，并帮助制定了路线图确保妇女充分参与协议的执行。叙利亚问题特使将妇女署支持的妇女咨询委员会的意见纳入其工作考虑。

36. 妇女署部署了 19 名专家来调查性暴力和基于性别的暴力行为，其中包括危地马拉和塞内加尔的著名案例，这些案例为将性暴力作为国际罪行进行起诉开创了先河。妇女署通过联合国警务、司法、惩戒工作全球协调中心在 10 个国家支持联合法治方案。

37. 妇女署在地方冲突预防和调解方面的投资继续取得成果。在利比里亚，九座新建的“和平小屋”进驻了 300 多名女性维和人员。在乌干达，“妇女状况室”减轻了与选举相关的暴力事件。

38. 妇女署有 27 个正在进行或已规划的打击和防止暴力极端主义的方案。在尼日尔，妇女署为博科圣地恐怖主义行动的幸存者提供援助；支持设立三个中心，为 3,600 多名妇女和青年提供培训和支助；并帮助培养 302 名警务人员的能力，以便更好地预防和应对基于性别的暴力。

39. 妇女署向建设和平基金提供了技术援助，其中 20% 的资金（1,400 万美元）直接惠及妇女和女童，超过了该基金设立的 15% 的目标。在推行的第一年，[妇女、和平与安全及人道主义行动全球加速融资机制](#)筹集了 670 万美元，妇女署在其中承担秘书处的职责。在布隆迪，由该机制支持的妇女调解员一直是解决冲突的强大力量，有 60 多万人参与了地方一级的调解对话。

### 人道主义行动

40. 在全球 6,500 万流离失所的人口中，妇女和儿童占 75%，并在面对冲突、暴力和自然灾害时受到更大的影响。妇女署致力于妇女在人道主义行动中获得平等的领导权利和考虑。

41. 在妇女署的努力下，具有与性别相关条款的人道主义行动政府间成果文件的比例增加 19%。妇女署协助世界人道主义首脑会议的秘书处，并推动磋商。性别平等被列为专题化优先事项，并且专题化领域中有五分之一的专项专注于性别平等问题。

42. 妇女署担任机构间常设委员会“人道主义行动中的性别咨商小组”的联合国联合主席。我署协助更新了一本手册，以支持在人道主义行动中的性别平等主流化。作为人道主义筹资“大交换”的一部分，改革全球人道主义筹资方式的工作正在进行中，妇女署支持设立了一个非正式小组，以支持性别平等处于优先地位。

43. 妇女署为海地飓风“马修”、厄瓜多尔地震和斐济热带气旋“温斯顿”的应急救灾做出了贡献，包括提供人道主义评估意见和协调机制方面的专门支持，以及支持妇女组织和政府机构，并提供旨在填补空白的针对性服务。

44. 在恢复和复原力建设方面，妇女署通过培养妇女的长期复原力，努力弥合人道主义发展的差距。妇女署增强了 44,000 多名妇女的经济权能并提供生计服务，并在 14 个受危机影响的国家向 35,000 多名妇女提供培训。得益于关于领导力、赋权、获取权和参与权的旗舰项目，30 多个国家的约 120,000 名妇女和女童得以使用妇女署的“一站式中心”来获取信息、服务和创收机会。

## E. 影响 5：治理与国家规划充分考虑性别平等事务的问责制和优先地位



妇女署为实现以下可持续发展目标做出了贡献：



45. 妇女署通过促进制定关于性别平等的国家行动计划和筹资、跟踪资源分配以及吸引性别平等倡导者参与问责制的加强，来支持将性别平等纳入国家规划和预算分配工作的考虑范围。在这一领域的所有成果都取得了进展（图 6）。

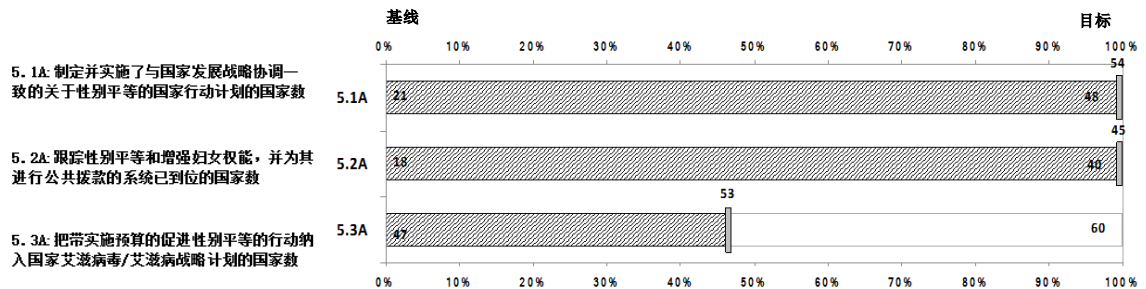


图6

46. 另有十二个国家制定了符合其国家发展战略的性别平等和增强妇女权能的国家行动计划。在多米尼加共和国，妇女署支持审查国家行动计划，以促进在国家预算中考虑加强执行和性别平等主流化。

47. 28 个国家增加了关于性别平等的预算拨款。在阿尔巴尼亚，在妇女署的努力下，政府拨款增加了近 60%，达到 6,340 万美元。还有 16 个国家建立了制度来开放关于公共资源分配的数据。在妇女署的支持下，东帝汶跟踪用于性别平等的资源的制度有所改进。有五个国家对国家妇女机构的预算拨款有所回落，因而进一步限制了这些机构的能力。

48. 在“全球有效发展合作伙伴关系”的背景下，妇女署与开发计划署 (UNDP) 及经济合作与发展组织 (OECD) 合作制定一项指标，即已制定追踪和公布用于性别平等和增强妇女权能的拨款的国家比例。该指标可作为衡量可持续发展目标 5.c 的依据。

### **方框 3：可持续发展目标的本地化**

妇女署与联合国系统一起在 70 多个国家支持政府将可持续发展目标纳入国家发展计划、预算、机构和统计系统的考虑范畴。妇女署支持以下事项：在联合国国家工作队的工作中纳入性别平等、在国家发展战略中实现性别平等主流化、性别敏感的可持续发展目标监测和评估、允许性别平等倡导者参与国家磋商，以及提高对妇女和女童可持续发展目标的认识。

妇女署与加勒比共同体 (CARICOM) 秘书处共同制定了一套共同指标，以协助各国监测可持续发展目标的性别维度。妇女署支持在乌克兰开展国家磋商，以促进性别平等的方式实施 2030 年议程。在墨西哥，通过妇女署的支持，一个关于性别统计数据的全局卓越中心得以成立，并制定了一份在线“[性别图集](#)”来监测进展情况。

49. 妇女署继续致力于确保各国通过性别分析和促进妇女参与来帮助制定应对艾滋病毒的战略。在 36 个国家，妇女署为增加各国家艾滋病协调机构的性别专门知识提供支持，并积极与女性艾滋病毒感染者接触。在坦桑尼亚，通过妇女署的支持，该国制定了艾滋病毒和艾滋病性别行动计划。

50. 妇女署支持制定《[女性艾滋病毒感染者群体的可持续发展目标指南](#)》。在妇女署支持下，10 个国家的 200 多名女性艾滋病毒感染者得以与决策者接触。妇女署保障妇女获得医疗保健权利的方法获得 H6 联合方案的好评。

## **F. 影响 6：一套关于性别平等和增强妇女权能的全面、动态的全球规范、政策和标准**

51. 妇女署继续倡导和提高政府间进程和成果中性别视角的可见性、制作和传播知识、召集利益攸关方，并提供基于地区和国家经验的政策分析和专门知识。工作侧重点在于确保通过规范和标准来促进以性别平等的方式实施《2030 年议程》。这个过程进展顺利，已实现了三个目标。

基线

目标

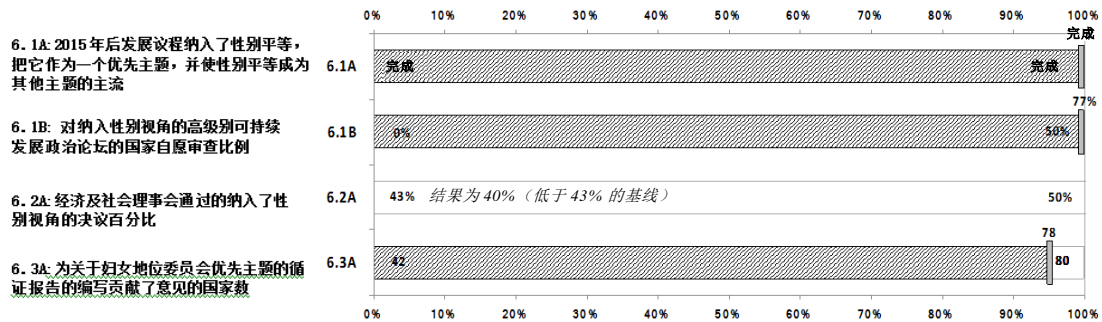


图7

52. 妇女署支持妇女地位委员会第60届会议的筹备工作，包括起草秘书长关于优先主题的报告和支持非正式磋商。妇女署在非洲、亚太地区和拉丁美洲召开地区筹备会议，并举办了一个由全球多利益攸关方参与的论坛。120多名政府部长及副部长、1,825名官员和议员，以及超过4,200名民间团体代表出席了会议，参与人数创下纪录。妇女署协助举办了近200场会外活动，并召开了第一届青年论坛，有来自65个国家的300多名青年领袖参与。论坛上通过了一名青年女性领袖在妇女地位委员会开幕式期间发表的《青年宣言》。

53. 妇女署积极推散商定结论，这些结论为将2030年议程中的全球承诺有效转化为有利于妇女和女童的结果提供了路线图，我署还对这些结论的重要性进行了[分析](#)。妇女署在高级别可持续发展政治论坛之前举办了一个活动，以强调2030年议程实施过程中的性别平等主流化战略，随后还阐述了可供即将进行的论坛会议参考的经验总结。

54. 妇女署支持将性别视角纳入其他政府间成果，包括《伊斯坦布尔最不发达国家行动纲领的全面高级别中期审查政治宣言》、《关于艾滋病毒/艾滋病的政治宣言》和《关于难民和移民纽约宣言》。

55. 妇女署与联合国人居署及怀柔委员会合作，通过制定政策信息和促进基层妇女参与来广泛参与第三届世界人居大会的筹备工作。人居大会的妇女会议就成果制定了具体建议。人居大会通过的“新城市议程”包括一项重要承诺：在城市和领土政策和规划过程中推广能促进性别平等的方法。

56. 妇女署继续参与关于气候变化的进程。在第22届联合国气候变化大会(COP-22)上，妇女署与玛丽·罗宾逊基金会—气候公正基金会共同发表了关于《气候变化公约》(UNFCCC)进程中性别均衡的报告。关于“性别与气候变化”的决议要求制定第一个性别行动计划，并概述了在《气候变化公约》的所有工作领域将性别视角纳入主流的措施。妇女署协助组织了专家和执行机构之间关于确定性别平等主流化切



入点的第一次知识交流对话。应绿色气候基金的要求，妇女署培训了 50 多名国家联络人员，75 名民间团体代表，并编写了关于筹备促进性别平等气候项目的[指南](#)。

57. 妇女署推进了经社理事会 (ECOSOC) 第 2016/2 号决议（该决议重申将性别平等主流化作为实现 2030 年议程的关键战略），以及经社理事会关于联合国发展系统长期定位的对话。我署还为联合国大会关于全面政策审查的第 71/243 号决议提供意见，该决议强调了将性别平等主流化的重要性。

58. 妇女署支持 12 个成员国根据《消除对妇女一切形式歧视公约》(CEDAW) 或人权理事会普遍定期审议 (UPR) 编写报告。在妇女署的支持下，巴勒斯坦国在批准后向 CEDAW 委员会提交了第一份报告。南苏丹向普遍定期审议提交了促进性别平等的报告。在越南，妇女署帮助制定了执行消除对妇女歧视委员会结论性意见的行动计划。妇女署还发起了[《CEDAW for Youth》](#)（《消除对妇女一切形式歧视公约（青年版）》），有助于青年对《公约》的理解。

59. 妇女署支持暴力侵害妇女行为及其成因和结果问题特别报告员对格鲁吉亚、以色列和巴勒斯坦国进行考察，以扩大特别报告员与主要利益攸关方，特别是民间团体的互动。

## G. 方案支出和贡献类型

60. 方案支出达到 2.54 亿美元的新高，比 2015 年增长了 13%。外地的总支出也增加了 13%，表明业务流程和运营效率有所改善。

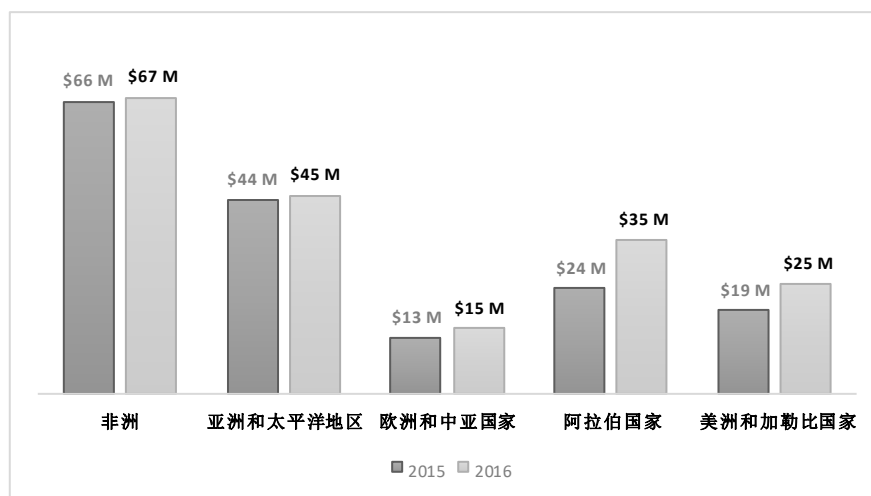


图8

61. 撒哈拉以南非洲仍然是重点关注区域，针对该区域的方案支出达到最高水平（见图 8）。与 2015 年相比，支出的最大增长出现在阿拉伯国家（45%），其次是拉丁美洲和加勒比地区（28%）。方案支出倾向于最不发达国家（LDC），在 48 个最不发达国家中妇女署进驻了 31 个。

62. 妇女署在 2016 年大幅扩大了方案性关注重点。对四年工作计划的分析表明，外地办事处追求的成果总数减少了 53%。

63. 妇女署继续重点关注能力建设（图 9），并将 57% 的资金投入这个类别。能力建设方法包括培训、教授专业知识，以及南南合作和三角合作。

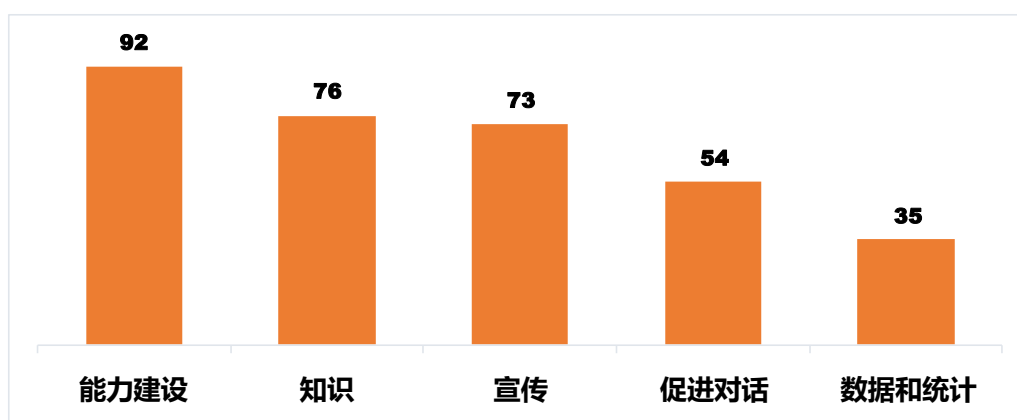


图9

## H. 旗舰项目

64. 2016 年，妇女署发起若干旗舰项目来实现下述目标：(i) 通过将大量小规模短期项目整合到少数较大的变革性方案中，扩大方案性关注重点；(ii) 充分发挥妇女署特有的复合机构优势、其三大职能和多利益攸关方伙伴关系；(iii) 产生规模经济来降低运营交易成本；和 (iv) 获得优质非核心资金来补充核心资源。

65. 一个包括模板项目文件的设计和操作系统已开发完成，用于协助妇女署办事处制定和实施旗舰项目。妇女署针对每个旗舰项目创立了实践社区。妇女署成果管理系统 (RMS) 经过了更新，以跟踪和报告旗舰项目进展。另外，妇女署向 117 名工作人员提供了一系列领导力发展培训，让他们具备建立伙伴关系和正确介绍旗舰项目的技能。

66. 2016 年，38% 的外地办事处即时根据旗舰项目调整其工作计划。这种高采纳率使妇女署顺利地完全采纳旗舰项目作为作为关键的方案制定形态。它还使妇女署能够建立强大的旗舰项目通道（见图 10）。大多数旗舰项目包括由全球政策项目支持的一揽子国家项目。

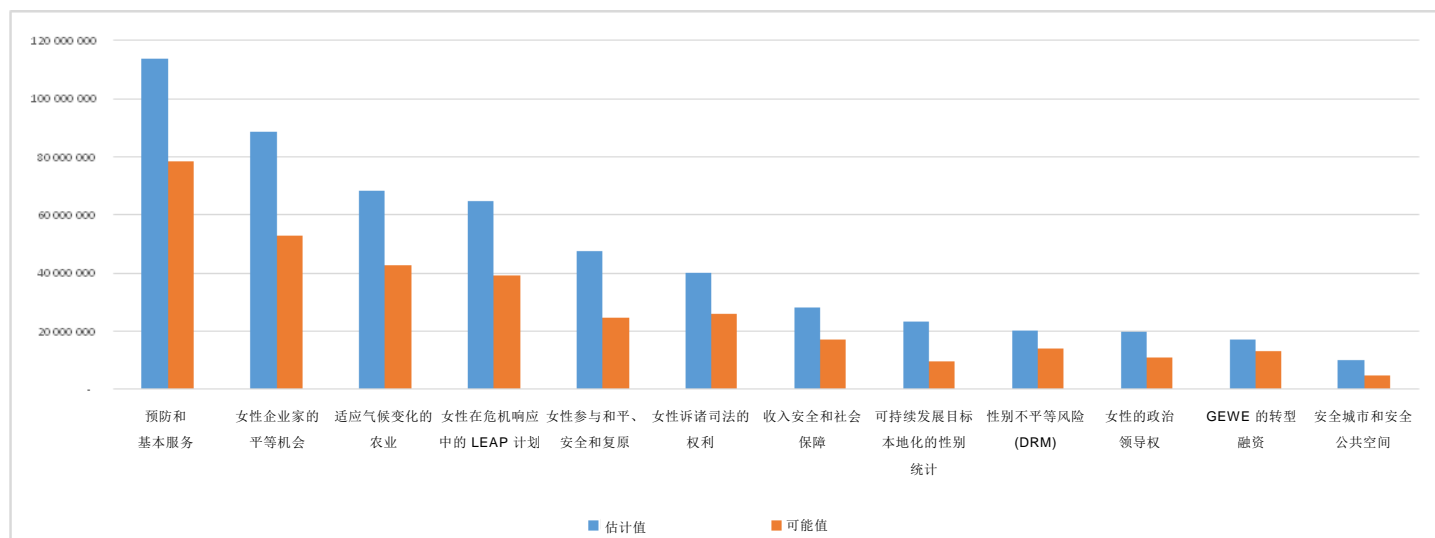


图 10

67. 对于防止对妇女的暴力行为和获得基本服务，助力女企业家，促进性别平等的人道主义响应，以及适应气候变化的农业，该方案方式表现尤为突出。关键的挑战在于为此方式提供资源。妇女署发起了一系列捐助者圆桌会议，以帮助各办事处为旗舰项目筹措资金（见第三节 G 部分）。

### 三 组织效能和效率评估

68. 2016 年，组织绩效继续取得改善，39 个目标中有 32 个已实现或处于正轨。联合国的协调、合作、倡导、宣传和知识枢纽职能继续支持发展成果的交付。妇女署已开始执行“战略计划”中期审查的战略举措，以进一步提高运营效能。

## A. 联合国协调

69. 2016 年，妇女署继续领导、协调和促进联合国系统对性别平等和增强妇女权能的问责制。

70. 超过 90% 的联合国实体和部门递交了关于“联合国性别平等和增强妇女权能全系统行动计划”(UN-SWAP) 的报告。如图 11 所示，自报告第一年以来，满足或超出要求的评级比例增加了一倍以上，在 2016 年上升了 7%。另有 14 个实体为所有工作人员开展了必修性别培训，使这类实体的总数达到 48 个。

71. 妇女署开发了两个关于性别标码的在线课程，以追踪专门用于性别平等事务的资源。自 2012 年以来，在此领域符合要求的实体数量已经翻了一番有余，在 2016 年增加了 5 个实体。在 2016 年新增了 10 个实体将性别视角纳入其知识产品，使目前此类实体的总数达到 56 个。由于拥有性别政策的实体满足的绩效指标数量是没有性别政策的实体的两倍，因而妇女署在 2016 年有重点地优先支持这一领域，为四个实体提供支持。

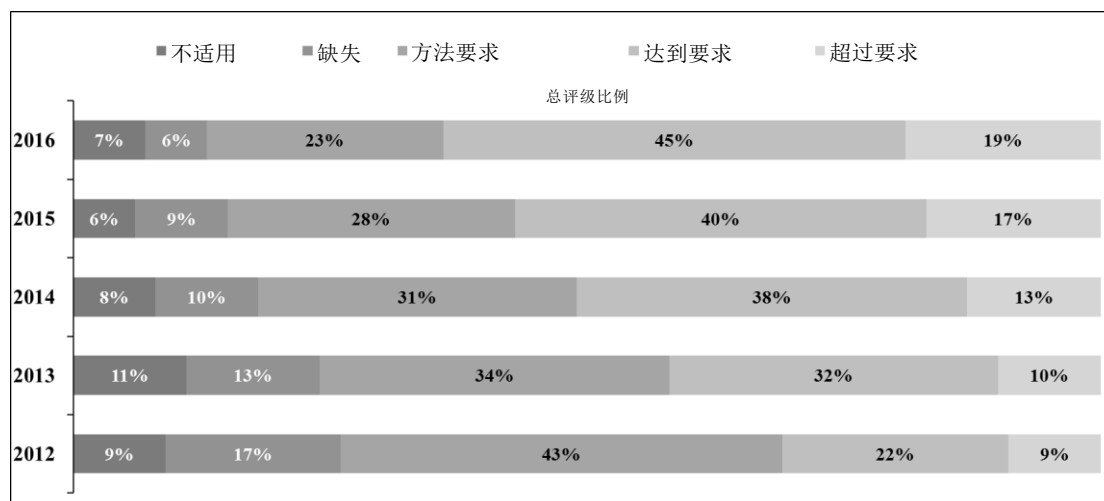


图7：2012-2016 年联合国系统整体评级的比较分析

72. 妇女署与西亚经济社会委员会合作，为各国妇女机构开发类似 UN-SWAP 的工具。该工具将于 2017 年在约旦进行测试。

73. 妇女署与 35 个贡献实体和 8 个试点实体开展了合作，完成了与 2030 年议程一致的 UN-SWAP 2.0 开发工作，并将于 2018 年推出。在联合国发展集团 (UNDG) 中，妇女署与开发计划署合作，为联合国国家工作队开发新的性别记分牌，该记分牌具有与 UN-SWAP 相同的绩效领域、类似的指标和评级制度。

74. 妇女署利用其在机构间机制的存在来加强全系统进程中的性别视角。作为全球移民小组的主席，妇女署特别提请重视移民政策中的性别视角。我署协调了联合国系统参与旨在解决难民和移民大规模流动带来的问题而召开的高级别峰会。妇女署通过参与《残疾人权利公约》机构间支持小组，为《将残疾人纳入人道主义行动宪章》中纳入性别平等作出了贡献。我署帮助将性别平等作为关键要素纳入《联合国残疾人权利伙伴关系》战略运作框架得到了保证。在由妇女署担任联合主席的青年发展机构间网络的工作中，妇女署在性别平等方面加强了力度，并扩充了 800 多名成员参与到性别工作组中来。

75. 妇女署推出了一个用于报告代表、任命、灵活工作安排和其他领域的网络在线平台，以此继续促进联合国系统中的性别均衡。妇女署发布了一个[用户友好的报告](#)和[视频](#)，以提供关键数据和趋势。妇女署支持联合国秘书处在 25 个实体中制定全面的性别平等战略和召开研讨会，以解决组织文化中无意识的性别偏见。

76. 妇女署担任两个 UNDG 工作组的联合主席。作为方案工作组的联合主席，我署参与了新的“联合国发展援助框架”(UNDAF) 指南及配套手册的编写、实地测试和定稿。该指南强调不让任何人掉队的原则，并且将人权和性别平等作为三个核心方案拟订原则之一。妇女署还担任联合国集合筹资机制工作组的主席。

77. 在地区和国家层面，妇女署协调工作的重点是推动以有利于性别平等的方式执行 2030 年议程。妇女署领导或联合领导所有地区工作组，为联合国发展援助框架中的性别平等主流化进程提供支持，包括通过建立专家组来支持联合国国家工作队。总的来说，目前有 63% 的联合国发展援助框架具有与性别平等相关的结果，而在 2016 年发起的联合国发展援助框架中 90% 都包含了至少一项性别平等成果。性别平等是联合方案数量最多的专题领域（共 106 个）。

78. 对 2016 年联合国协调任务开展的评估表明，协调任务是资源密集型的，并强调以下方面：围绕共同目标和协同开发的产品进行统合的重要性；为协调任务制定激励措施的必要性；正式结构及在战略协调机构中纳入妇女署的重要性；以及建立可靠的国家影响力和与驻地协调员的牢固关系的必要性。这些经验教训将被吸纳到新战略中，作为 2018-2021 年战略计划的参考。

## B. 合作伙伴关系

79. 通过在 2016 年成立另外五个民间团体咨询小组，妇女署继续在更多元化的群体中发展成员，并专注于创建联合倡导和行动网络。在厄瓜多尔和哥伦比亚，妇女署支持拍摄纪录片展示妇女民间团体领导人在影响国家政策方面的事迹。摩尔多瓦落实了几项举措，着重于增强幸存者、青年和警察权能，以制止对妇女的暴力行为。

80. 妇女署支持来自社会最边缘的妇女参加主要的全球会议，包括世界公民参与联盟、妇女使命必达组织会议、第三届世界人居大会和促进妇女发展权协会。在妇女使命必达组织会议，妇女署支持部长级论坛，以促进多方利益攸关方的对话。妇女署组织了一次会议，以在难民和移民危机的背景下促进采用面向共同目标的跨代办法，将妇女权利和社会正义组织与青年团体聚集起来。

81. 妇女署继续与宗教组织接洽，方法包括与宗教女权活动家进行全球对话，以及向联合国宗教女权联盟提供支持。妇女署加入了国际宗教可持续发展合作组织，并建立宗教领袖平台，以便产生基于信仰观点的认知，在可持续发展目标的背景下实现性别平等。

82. 男性和男童的参与仍然是重要的关注点，特别是通过“他为她”(HeForShe)行动。已有 110 多万男性为“他为她”(HeForShe)倡议签名。青年团体在墨西哥贡献了 20 万个“他为她”倡议签名，在印度则贡献了 25 万个。

83. IMPACT 10x10x10 举措取得了令人瞩目的进展。在马拉维，修订后的宪法禁止童婚。普华永道重组其全球领导班子，将女性代表的比例从 18% 提升到 47%。特百惠在董事会中达到了男女比例均衡，而 Twitter 落实了 20 周的不分性别育儿假政策。大学 IMPACT 倡议者发布首个性别均等报告，并宣布在校园内解决基于性别的暴力问题。滑铁卢大学宣布为女学生授予奖学金，以缩小 STEM 教育中的性别差距。

84. 妇女署与国际奥委会的伙伴关系使得妇女署在 2016 年奥运会中的参与广为所知。执行主任代表世界各地的妇女和女童传递奥运火炬。妇女署在 16 个奥林匹克别墅中执行了通过体育活动来增强弱势女童权能的联合计划。来自该计划的几百名女孩可以到现场观看奥运会比赛。妇女署和巴伦西亚足球俱乐部组织了创新研讨会，向开发工作者传授足球训练技术。在约旦，妇女署为叙利亚女童难民组织了足球训练营，让她们和约旦女童组成混合国籍的队伍踢球，以促进社会凝聚力。

85. 与私营部门的伙伴关系继续增强，为性别平等提供支持。共有 1,445 家公司采纳了增强妇女权能的原则，并且增强妇女权能原则的秘书处迁至妇女署。妇女署与花旗银行携手制定了培训指南并在巴西和印度开展试点，目的是增加向妇女拥有的公司的采购量。组成私营部门领导咨询委员会的首席执行官们来自五大洲，代表地域多样化有所增强。35 个证券交易所在国际妇女节为妇女和女童敲响钟声，而在 2015 年时仅有 7 个。

86. 多个国家委员会为在 15 个国家提高妇女署的知名度、宣传和伙伴关系作出了贡献。妇女署为筹款和沟通提供培训，并协助为这些委员会制定新的筹资策略。

87. 妇女署加强了与欧盟的伙伴关系，并在《2030 年议程》和《欧盟性别行动计划》的基础上，共同在谅解备忘录中做出承诺。欧洲委员会机会平等咨询委员会通过了妇女署提交的关于工作与生活平衡、移民和难民，以及结束切割女性生殖器官的三个主张。在妇女署的倡导下，七国集团和二十国集团的公报承认重视增强妇女经济权能的重要性。

88. 2016 年在日内瓦和阿布扎比开设了两个备有充分资金的联络处，为妇女署在这些重要的伙伴关系枢纽提供了新的机会。

## C. 倡导和交流

89. 妇女署的媒体知名度继续增加，有 18,000 篇媒体报道介绍了妇女署。54 家媒体机构致力于“向前一步”(Step It Up) 媒体契约，以提高妇女在新闻室和新闻内容中的代表性。妇女署与全球性别和媒体联盟及其他合作伙伴一起，发起了全球媒体性别平等自评标准的制定。

90. 妇女署的社交媒体关注者从 300 万增加到了 500 万，所使用的媒体平台现支持 14 种语言。我署针对总计 73 个帐户共设立了 12 个 Facebook 页面。在 Instagram 上，妇女署的关注度在联合国系统内排名第二。在新伙伴关系中，妇女署和 Snapchat 创建了一个 1,250 万人观看的国际妇女节[现场故事](#)。妇女署还与 Twitter 合作，为 #IWD2016 和 #Planet5050 创建了一个“#”（与主题标签链接的表情符号）。

91. 国际妇女节和妇女地位委员会在 100 个国家的超过 5000 篇媒体报道被提到，覆盖 30 亿社交媒体用户，能见度创下新高。数量创纪录的 105 个国家参与了纪念“消除对妇女暴力行为的 16 日行动”活动，在 100 个国家有接近 3,000 篇媒体报道。该活动覆盖了 3.12 亿 Twitter 和 Instagram 用户，以及 2,240 万 Facebook 用户。

92. 妇女署与世界上最大的广告和公关公司之一 WPP 建立了伙伴关系，以开发促进可持续发展目标的沟通举措。妇女署还与与其他合作伙伴合作，在新闻媒体、NASCAR 赛车、美国国家橄榄球联盟和纽约出租车电视上都获得了公益广告空间。

93. 亲善大使妮可·基德曼共同主持了联合国“消除对妇女的暴力行为信托基金”20 周年联欢晚会。艾玛·沃森访问了马拉维，宣传结束童婚的举措。安妮·海瑟薇被任命为亲善大使，以提高公众对无薪酬护理工作的认识，并倡导托儿服务和共享育儿假。

94. 妇女署采用尖端的 360 度全景技术，在世界人道主义峰会上推出一项虚拟现实体验，以突显难民的挣扎和生活。[时间线故事“妇女在历史上的足迹”](#)被授予了多个知名的网络奖项。

## D. 知识中心和南南合作

95. 妇女署成立了专家咨询小组，并为下一份《世界妇女的进步》报告委托撰写背景论文和数据分析。收到的论文数量超过 150 篇，十名入围者出席了妇女署与纽约大学一起举办的会议。妇女署在拉丁美洲和加勒比地区发展了《世界妇女的进步》报告的第一个地区伙伴。妇女署也已开始筹备将于 2017 年出版的《2030 年可持续发展议程中的性别平等》新旗舰报告。

96. 培训中心开发了 28 门课程，并培训了 44,542 名参与者。来自 65 个实体的 18,273 名联合国工作人员完成了《我知性别》课程。在线学习校园 (eLearning Campus) 拥有超过 43,245 名成员，比 2015 年增加了 156%。性别平等培训的实践社区聚集了近 2,000 名工作者，方便他们就性别平等工作的培训和能力建设交流经验和知识。

97. 根据全面政策审查，妇女署通过跨区域对话、实践社区、同伴网络和电子平台，支持 61 个国家参与南南合作和三方合作。这些举措推动了阿尔巴尼亚、波斯尼亚和黑塞哥维那、马其顿、老挝、摩尔多瓦和摩洛哥等国家承诺更多地在预算中考虑促进性别平等。一些国家牵头进行了区域间交流，如摩洛哥在阿富汗和肯尼亚推动了关于促进性别平等的预算。拉丁美洲和加勒比地区的 25 个国家利用南南合作制定了消除对妇女暴力行为的框架。非洲有 21 个国家参与了关于性别和复原力的 *Sharefair* 会议。

## E. 成果导向的管理、制度和问责制

98. 根据妇女署基于成果的管理标准，对外地一级计划和报告的质量独立评估表明，质量保持着稳定的改善，战略性报告从 64% 上升到了 67%，年度报告则从 60% 上升到了 65%。

99. 成果管理系统 (RMS) 与妇女署的企业资源规划系统相关联，实现对预算、支出和资金缺口的实时跟踪，并就结果与资源之间的联接提供数据。总部的单位也已开始通过 RMS 进行规划，首次提供全组织范围的工作计划概述。现在所有系统中的数据已相互链接并且可通过面板访问，从而建立起用于规划、管理和成果报告的综合系统。



100. 妇女署已升级到最新版本的“国际援助透明度倡议”(IATI)标准,并提高了向IATI登记处发布的数据质量和深度。

101. 业务流程重组计划大幅改善和简化了人道主义响应、项目设计和捐助者报告的快速通道程序。建立捐助者协议管理系统的目的是把它用作捐助者协议的存储库以及捐助者报告的核心工具。

102. 妇女署采用云技术和在线会议设施节省了大量资金。通过使用在线会议设施,而非出差参会,我署减少排放6,970吨二氧化碳并节省了约500万美元资金。

103. 116名采购人员通过妇女署与特许采购和供应协会之间的项目获得认证。妇女署为管理人员和工作人员提供了反诈骗培训。基于长期协议的战略采购导致全球范围内与招标相关的成本降低50%。

104. 妇女署通过网络研讨会、培训班和办事处指南,推出成本回收政策。

105. 妇女署已收到第五次无保留的审计意见,建议的总体执行率保持高达98%。妇女署在2016年完成了第一个企业风险登记册。

106. 增强的在线安全合规性调查取得了100%的提交率,使得国家一级最低运作安全标准达到97%的罕见评级。

107. 妇女署制定了全球劳动力数据库和验证系统,以提高审计合规性和改善报告。新的业绩管理面板可针对所有单位提供合规统计数据。妇女署引进了新方案来支持领导力的培养和导师制。此外还启动了一个价值观和胜任力框架。第一轮工作人员轮调已顺利完成。

## F. 评估

108. 根据企业评估计划,由妇女署管理的两次企业评价和一次评价的元分析已完成。妇女署进行了三十六次分散评价,其中83%被评为“好”或“非常好”。管理层回复的提交率达到94%,管理层回复中承诺的行动有94%得到落实。

109. 妇女署通过担任主席,领导了联合国评价小组(UNEG),在更新后的联合国评价小组《规范 and 标准》中列入关于人权和性别平等的独立规范。妇女署仍然是EvalPartners的领导者,并担任全球伙伴EvalGender+的联合主席,后者是旨在增强有利于性别平等的评价而建立的国际合作项目。

## G. 资源动员

110. 鉴于有 108 个成员国为常用资源作出贡献，妇女署仍然是联合国获得最广泛支持的实体之一。尽管存在汇率损失和筹资环境受限的情况，但妇女署的收入却比 2015 年有所增加，达到 3.27 亿美元。虽然总体情况下，各方面水平仍然低于妇女署得到的政治承诺，但常用资源达到了 1.416 亿美元，其他资源也增加到了 1.78 亿美元。46 个成员国增加了捐款，其中 9 个至少增加了一倍。5 个非经合组织发展援助委员会国家贡献了超过 100 万美元。

111. 妇女署为三个旗舰项目开展了捐助者圆桌会议流程。这些圆桌会议的第一轮会议产生了近 4,000 万美元经确认的多年度认捐。另外，已记录有近 3,500 万美元未确认的认捐，这将在后续会议上扩大和得到确认。

112. 来自企业、基金会、高净值人士、数字捐助者和国家委员会的捐款达 1,500 万美元。凭借波士顿咨询公司的无偿支持，妇女署制定了一项私营部门市场战略，以在一些地区寻找重要机会。此外，还有一些补充性的举措，可加强和精简各国家委员会开展的尽职调查程序和战略性筹资审查等。

113. 根据全面政策审查，妇女署在筹资问题结构性对话中对资源的质量和数量进行了分析。妇女署的报告 (UNW/2016/8) 强调了以足够的常用资源来确保“战略计划”完整性的重要性。

## 四 分析和经验教训

114. 在中期审查的基础上，在第三年执行“战略计划”后出现了几个促进或阻碍进展的因素。

115. 妇女署的持续增值之一是同时支持加强全球规范和标准及促进在国家层面的加速执行，方式包括利用对扩大成绩至关重要的联合国协调和合作关系。妇女署可以利用提升的凝聚力以及撬动整个联合国系统来支持其任务。但是，正如第三节 A 部分所述，联合国协调是资源密集型的，需要在国家一级有令人信赖的存在以及切实的激励措施作为支撑。

116. 妇女署的经验表明，变革必须来自“内部”；地方所有权和领导权是能否取得成功的重要因素。妇女署可以利用其召集人的角色来促使所有层级决策者做出政治承诺，并支持地方行为体推动变革。妇女署将继续与各国优先事务保持高度一致。机构性支助和能力建设，特别是使国家妇女机构提升效能和获得充分资源，均是重要的战略，另外还包括加强政府间的性别平等主流化。妇女署继续推动南南合作，将其作为建立主人翁意识的战略。

117. 数据和证据对于妇女署的工作至关重要。如第二节所述，数据有助于带来政策变化。虽然在一些区域有所改善，如对对妇女暴力行为进行流行率调查的国家数量有所增加，但收集和分析按性别分列的数据的能力依然很低。妇女署关于性别统计的旗舰项目是在这一领域取得进展的关键。

118. 利用创新和技术是加快缓慢趋势并扩大成果的核心战略。如本报告所述，妇女署推出了自己的创新战略，并对创新方法进行了实验。

119. 性别平等倡导者的作用仍然是取得成功的关键促成要素。妇女署通过促进民间团体参与取得了一些成果，对此，安全和有利的环境起到至关重要的作用。为变革建立联盟和开展运动是妇女署所扮演的催化角色的本质。与此同时，这需要巧妙应对复杂的利益攸关方局面。妇女署继续扩大覆盖新的赞助者，方式包括在各种民间团体运动（包括青年运动）中推广性别视角。

120. 改变歧视性的社会规范和性别陈规定型观念仍然是多个影响领域的重要关注点。妇女署通过其宣传活动，成功提升了知名度和吸引关键行为体和知名人士参与。行动变革策略需要进一步整合到各种举措中，方式包括采用基于良好做法的系统方法，如开展衡量态度和行为变化的调查。

121. 虽然对妇女的暴力行为是独立的优先事项，但也属于交叉问题。它影响到妇女参与经济、政治、和平建设和人道主义工作。因此，在包括网络空间在内的所有领域采取解决对妇女暴力行为的全面办法至关重要。

122. 资源限制继续阻碍着这项事业取得进展。妇女署继续倡导和激励由所有行为体，在所有级别对性别平等和增强妇女权能进行有效、持续和长期的投资。

123. 这些经验总结将反映在新的“2018-2021 年战略计划”的优先事项和战略中。

## 五 决策因素

以下是对执行局的建议：

- a. 注意到《副秘书长兼执行主任关于 2014-2017 年战略计划执行情况的年度报告》，欢迎报告中所述的进展和取得的成就，并赞赏妇女署迄今为止的优秀表现；
- b. 欢迎妇女署为执行“2014-2017 年战略计划”中期审查概述的战略举措所作的努力；
- c. 对一直存在的资金缺口表示关切，并鼓励有能力的国家增加自愿捐助，以确保“2014-2017 年战略计划”得到充分有效的执行；
- d. 请妇女署在制定新的“2018-2021 年战略计划”时考虑执行“2014-2017 年战略计划”期间得到的经验教训。